

清远市财政局 2020 年度财政支出重点项目 绩效评价报告

项目名称	公务员考试专项经费（含追加市委组织部2020 年度公务员考录专项经费）	项目单位	清远市委组织部
预算金额	478 万元（300 万+178 万元）	评价时段	2020 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
评审专家		评价日期	2021 年 7 月
评价机构	广东中大管理咨询集团股份有限公司		
一、关键 结论	1. 综合评价结果：得分（95），绩效等级（优）		
	2. 项目绩效概述 （1）项目产出方面：计划招录800人，实际录取780人数，完成计划97.5%。 未见超预算及超标准支出情况。 （2）项目效益方面：社会效益：本项工作为清远市公务员队伍注入新鲜血液，为建设专业化高素质公务员队伍打好基础。对清远市2020年度录取公务员进行了公众满意度调查，发放了21份调查问卷，调查结果满意度99.05%。		
	3. 存在问题 目标设置较为单一，仅设置了招录公务员800人、考试录用公务员的社会效益100%两个指标。		
	4. 改进建议 建议完善绩效目标设置，增加可考核指标，如招录公务员基础学历水平、招考通过率、招录过程发生投诉事件次数等。		

二、项目概况	为有效补充公务员职位空缺，合理优化公务员队伍结构，按照省的部署，各地市每年均开展公务员考录工作。依据《中华人民共和国公务员法》第十一条规定，公务员录用所需经费，列入财政预算，予以保障。经财政批复，我部2020年初预算中设置了公务员考试专项经费300万元，该项目资金主要用于公务员考录工作中的笔试、资格审核、体能测评、面试、体检等各环节的考务和防疫费用。 考虑到我市2020年度公务员考录招录职位及考生较往年有所增加，同时增加了防疫费用。经上级审批，市财政局追加了我部2020年度公务员考试专项经费178万元，该项目资金主要用于公务员考录工作中的笔试、资格审核、体能测评、面试、体检等各环节的考务和防疫费用。 以上两项合计共安排478万元。				
三、综合评价过程结果	1. 资金支出情况 (金额单位：万元)	支出明细项	预算金额	支出金额	支出率(%)
		①公务员考试专项经费(年初预算专项经费)	300	300	100%
		②追加市委组织部2020年度公务员考录专项经费	178	177.88	99.93%
		合计	478	477.88	99.97%

		结论：根据《清远市财政局关于下达 2020 年市级部门预算的通知》（清财预〔2020〕16 号），年初安排公务员考试专项经费 300 万元，中期再追加市委组织部 2020 年度公务员考录专项经费 178 万元，两项合计 478 万元，实际支出 477.88 万元，支出率 99.97%。项目支出内容与申报内容相符，不存在超范围支出款项。
	2. 资金实施 管理情况	（1）资金管理制度的健全性 根据《中共清远市委组织部财务和固定资产管理制度》进行资金使用与管理。 （2）资金管理规范性 根据对相关财务凭证、支出明细账进行核查，结果显示，资金使用与管理基本符合规范性要求。
	3. 项目实施 方式	（1）项目立项合规性 根据《广东省2020年考试录用公务员公告》《广东省2020年考试录用公务员报考指南》《广东省2020年考试录用公务员（清远考区）笔试考务工作实施方案》进行立项，项目立项具备合规性。 （2）项目实施计划性 根据《广东省2020年考试录用公务员公告》《广东省2020年考试录用公务员报考指南》《广东省2020年考试录用公务员（清远考区）笔试考务工作实施方案》，项目实施具有计划性。 （3）项目程序规范性

		相关程序符合规范性要求。 (4) 项目调整规范性 项目有调整，后期追加经费，按规定履行了报批手续。核查了《关于申请追加2020年度公务员考录专项经费的请示》。 (5) 项目验收规范性 按《广东省2020年考试录用公务员（清远考区）笔试考务工作实施方案》进行验收。
	4. 项目组织管理情况	(1) 项目管理制度的健全性及有效性 根据《广东省2020年考试录用公务员（清远考区）笔试考务工作实施方案》《广东省2020年考试录用公务员专业参考目录》进行实施与管理。 (2) 项目进度管理有效性 项目成立了清远考区工作领导小组，市委常委、组织部部长楚旋同志担任组长，市政府邵军、洪波两位副市长担任副组长，领导小组负责整个考录工作的全面领导、全面统筹，召开了清远考区笔试和面试工作部署会，安全顺利完成2020年公务员省考招录的笔试和面试工作任务，有序推进体检、录用等工作。 (3) 项目跟踪监督的有效性 按《广东省2020年考试录用公务员（清远考区）笔试考务工作实施方案》开展项目跟踪监督工作。

		(4) 后续管理的完善性 根据《公务员局2020年工作总结及2021年工作计划》，项目后续管理具有保障性。
	5. 项目产出情况	计划招录800人，实际录取780人数，完成计划97.5%。未见超预算及超标准支出情况。
	6. 项目效果情况	社会效益：本项工作为清远市公务员队伍注入新鲜血液，为建设专业化高素质公务员队伍打好基础。 对清远市2020年度录取公务员进行了公众满意度调查，发放了21份调查问卷，调查结果满意度99.05%。
	7. 自评工作情况	(1) 自评材料提交的及时性 能按要求开展项目自评工作，并根据初审意见补充相关材料。 (2) 自评材料的完整性与质量水平 材料较为完整，所提供的材料符合规范要求，质量较好。
	8. 绩效目标申报情况	(1) 绩效目标的完整性 提供了项目入库申报表，但目标设置较为单一，仅设置了招录公务员800人、考试录用公务员的社会效益100%两个指标。 (2) 绩效目标的明确性 同上，绩效目标设置不够明确。